

## PROGRAMME DE FORMATION «TECHNICIEN AGRICOLE»

<b>Intitulé de l'action</b>	<b><u>Technicien Agricole (Titre de niveau 4)</u></b>
<b>Public concerné, prérequis, nombre</b>	<p><b>La formation s'adresse aux salariés, demandeurs d'emplois, travailleurs non-salariés, apprentis</b>  Prérequis : Avoir un projet en lien avec l'agriculture, toutes productions et tous modes de production  6 participants minimum  <b>Accessibilité handicap : l'établissement est accessible pour les personnes à mobilité réduite. Contacter le référent handicap pour tout autre aménagement spécifique selon la nature du handicap :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• DIOT Stéphanie</li> </ul>
<b>Catégorie d'action (au sens de l'article L6313-1 du code du travail)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Action de reconversion ;</li> <li>• Action d'adaptation et de développement des compétences des salariés ;</li> <li>• Action de promotion professionnelle ;</li> <li>• Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances ;</li> <li>• Action relative à la compréhension de l'économie ou de la gestion de l'entreprise</li> </ul>
<b>Présentation générale (problématique, intérêt)</b>	<p><b>La formation donne la capacité professionnelle pour s'installer en agriculture avec les aides.</b></p> <p>Elle permet de réfléchir et de bâtir son projet en agriculture : elle prépare à la compréhension technique, mais aussi à la gestion économique, financière, commerciale, administrative et en termes de travail dans les diverses activités de productions animales (ovins, caprins, bovins, porcins, avicole...) et/ou végétales (maraîchères, arboricoles, fourragères...).</p>
<b>Finalités</b>	Etre polyvalent en gestion globale d'un atelier ou d'une entreprise agricole, en tant que <b>salarié ou chef d'entreprise</b>
<b>Objectifs, Contenu et Méthodes</b>	<p><b>Objectifs de la formation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs,</li> <li>• Permettre la reconversion</li> <li>• Permettre le maintien dans l'emploi,</li> <li>• Favoriser le développement des compétences des travailleurs et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle,</li> <li>• Contribuer au développement économique et culturel et à la promotion sociale des salariés,</li> <li>• Contribuer à la sécurisation des parcours professionnels.</li> </ul> <p><b>Programme détaillé :</b></p>

	<p>Le contenu de la formation est en adéquation avec la progression de l'étude de l'entreprise de stage.</p> <p>A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de :</p> <p><b>Bloc 1 –Coordonner, conduire, et développer durablement les activités agricoles :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Savoir conduire son troupeau / savoir conduire son atelier végétal</li> <li>• Identifier les potentiels des sols</li> <li>• Identifier et comprendre le fonctionnement des plantes</li> <li>• Adapter son itinéraire technique à ses contraintes</li> <li>• Organiser le travail, le suivi économique, commercial, et administratif de l'atelier</li> </ul> <p><b>Bloc 2 - Gérer les relations, la situation économique et financière de l'entreprise :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprendre les enjeux de son territoire</li> <li>• Développer sa capacité à être acteur du territoire</li> <li>• Suivre et analyser la gestion économique de l'entreprise agricole</li> <li>• Suivre et analyser la gestion financière de l'entreprise agricole</li> </ul> <p><b>Bloc 3 - Participer au management général de l'entreprise :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gérer les tâches administratives de l'entreprise</li> <li>• Planifier le travail de l'entreprise</li> <li>• Définir la stratégie commerciale de l'exploitation</li> <li>• S'adapter et anticiper</li> </ul> <p><b>Méthodes pédagogiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Face à face pédagogique avec interactions, échanges et analyses de pratiques,</li> <li>- Temps de travail à distance</li> <li>- Visites d'entreprise</li> <li>- Mises en situation, jeux de rôle, exercices</li> <li>- Travaux de groupe</li> <li>- Etudes de cas/visites/conférences/débats/films/vidéos</li> </ul> <p><b>Moyens pédagogiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Support documentaire papier,</li> <li>- Vidéoprojecteur,</li> <li>- Supports de cours, papier, numérique</li> <li>- Internet</li> </ul>
<p><b>Compétences / Capacités professionnelles visées</b></p>	<p>Les compétences professionnelles visées sont toutes en relation avec le secteur agricole :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Techniques</li> <li>- Relationnelles</li> <li>- Managériales</li> <li>- Organisationnelles</li> <li>- Analytiques</li> <li>- Informatiques</li> <li>- Transversales</li> </ul>
<p><b>Durée &amp; Dates</b></p> 	<p><b>1211 heures dont :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>910 heures</b> d'apports au CFP</li> <li>- 301 heures de pratique en entreprise</li> </ul>

	Du 07/10/ 2022 au 30/06/2023
<b>Lieu</b>	CFP des MFR –504, Le Bois Chauvigné - Route de Trémentines – Jallais – 49510 BEAUPREAU EN MAUGES
<b>Coût €</b>	11,50 €/heure
<b>Responsable de l'action</b>	DOUILLARD Maud – Directrice CAILLAULT Sylvie - Responsable de la formation
<b>Formateurs, animateurs et intervenants</b>	Rattaché à un organisme de formation habilité à faire de la formation liée à la gestion d'entreprise auprès d'adultes <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sylvie Caillaud</li> <li>- Stéphanie Diot</li> <li>- Maud Douillard</li> <li>- Yannick Pichon</li> </ul>
<b>Suivi de l'action</b>	Feuille d'émargement stagiaire par demi-journée de formation Bilan intermédiaire et final auprès des apprenants Bilan des maîtres de stage
<b>Evaluation des acquis</b>	Titre certifié RNCP de niveau 4 (BAC) validant les 4 blocs individuellement. Parcours progressif possible par bloc de compétence A l'issue de cette formation, une attestation de formation sera remise au candidat ainsi qu'à son employeur.
<b>Evaluation de l'action</b>	Un bilan intermédiaire de l'action est réalisé afin d'identifier les difficultés et de permettre un réajustement de l'action. Un bilan final est réalisé à l'issue de la formation. L'évaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid » se fait par le biais d'une enquête entre 3 à 6 mois après la sortie de formation.
<b>Un accès pour exercer en tant que...</b>	Salarié agricole hautement qualifié, aide-familial, responsable de production ou d'atelier de production agricole, chef d'entreprise agricole, conjoint-collaborateur, salarié d'un service de remplacement des agriculteurs, technicien dans les coopératives, le négoce agricole ou les services de contrôle technique <a href="https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12815/">https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12815/</a>
<b>Un tremplin pour...</b>	BTS agricole production végétale BTS agricole production animale
<b>Statistiques</b>	Taux de réussite à l'examen (2021) : 100 % Taux de satisfaction (2021) : 95 % Taux d'insertion (2021) : 90 % Nombre d'interruption (2021) : 3 personnes Taux continuité en formation : 0 Apprentissage : 0