

PROGRAMME DE FORMATION «TECHNICIEN AGRICOLE»

Intitulé de l'action	Technicien Agricole (Titre de niveau 4)
Public concerné, prérequis, nombre	<p>La formation s'adresse aux salariés, demandeurs d'emplois, travailleurs non-salariés, apprentis</p> <p>Prérequis : Avoir un projet en lien avec l'agriculture, toutes productions et tous modes de production</p> <p>6 participants minimum</p> <p>Accessibilité handicap : l'établissement est accessible pour les personnes à mobilité réduite. Contacter le référent handicap pour tout autre aménagement spécifique selon la nature du handicap :</p> <ul style="list-style-type: none"> • DIOT Stéphanie
Catégorie d'action (au sens de l'article L6313-1 du code du travail)	<ul style="list-style-type: none"> • Action de reconversion ; • Action d'adaptation et de développement des compétences des salariés ; • Action de promotion professionnelle ; • Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances ; • Action relative à la compréhension de l'économie ou de la gestion de l'entreprise
Présentation générale (problématique, intérêt)	<p>La formation donne la capacité professionnelle pour s'installer en agriculture avec les aides.</p> <p>Elle permet de réfléchir et de bâtir son projet en agriculture : elle prépare à la compréhension technique, mais aussi à la gestion économique, financière, commerciale, administrative et en terme de travail dans les diverses activités de productions animales (ovins, caprins, bovins, porcins, avicole...) et/ou végétales (maraîchères, arboricoles, fourragères...).</p>
Finalités	Etre polyvalent en gestion globale d'un atelier ou d'une entreprise agricole, en tant que salarié ou chef d'entreprise
Objectifs, Contenu et Méthodes	<p>Objectifs de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, • Permettre la reconversion • Permettre le maintien dans l'emploi, • Favoriser le développement des compétences des travailleurs et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, • Contribuer au développement économique et culturel et à la promotion sociale des salariés, • Contribuer à la sécurisation des parcours professionnels. <p>Programme détaillé :</p> <p>Le contenu de la formation est en adéquation avec la progression de l'étude de l'entreprise de stage.</p>

JAL-C1-I1v4-17032021

	<p>A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de :</p> <p>Bloc 1 –Coordonner, conduire, et développer durablement les activités agricoles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Savoir conduire son troupeau / savoir conduire son atelier végétal • Identifier les potentiels des sols • Identifier et comprendre le fonctionnement des plantes • Adapter son itinéraire technique à ses contraintes • Organiser le travail, le suivi économique, commercial, et administratif de l'atelier <p>Bloc 2 - Gérer les relations, la situation économique et financière de l'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les enjeux de son territoire • Développer sa capacité à être acteur du territoire • Suivre et analyser la gestion économique de l'entreprise agricole • Suivre et analyser la gestion financière de l'entreprise agricole <p>Bloc 3 - Participer au management général de l'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gérer les tâches administratives de l'entreprise • Planifier le travail de l'entreprise • Définir la stratégie commerciale de l'exploitation • S'adapter et anticiper <p>Méthodes pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Face à face pédagogique avec interactions, échanges et analyses de pratiques, - Temps de travail à distance - Visites d'entreprise - Mises en situation, jeux de rôle, exercices - Travaux de groupe - Etudes de cas/visites/conférences/débats/films/vidéos <p>Moyens pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Support documentaire papier, - Vidéoprojecteur, - Supports de cours, papier, numérique - Internet
<p>Compétences / Capacités professionnelles visées</p>	<p>Les compétences professionnelles visées sont toutes en relation avec le secteur agricole :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Techniques - Relationnelles - Managériales - Organisationnelles - Analytiques - Informatiques - Transversales
<p>Durée & Dates</p> 	<p>1526 heures dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1099 heures d'apports au CFP - 427 heures de pratique en entreprise <p>Du 22/08/ 2022 au 06/07/2023 Possibilité de suivre la formation par module (se renseigner au CFP) Entrées et sorties permanentes</p>

JAL-C1-I1v4-17032021

	<p>Bilan intermédiaire : 20/01/2023 Bilan final : 19/06/2023</p>
Lieu	CFP des MFR –504, Le Bois Chauvigné - Route de Trémentines – Jallais – 49510 BEAUPREAU EN MAUGES
Coût €	Nous contacter pour un devis personnalisé
Responsable de l'action	DOUILLARD Maud – Directrice CAILLAULT Sylvie - Responsable de la formation
Formateurs, animateurs et intervenants	Rattaché à un organisme de formation habilité à faire de la formation liée à la gestion d'entreprise auprès d'adultes <ul style="list-style-type: none"> - Sylvie Caillaud - Stéphanie Diot - Maud Douillard - Yannick Pichon
Suivi de l'action	Feuille d'émargement stagiaire par demi-journée de formation Bilan intermédiaire et final auprès des apprenants Bilan des maîtres de stage
Evaluation des acquis	Titre certifié RNCP de niveau 4 (BAC) validant les 4 blocs individuellement. Parcours progressif possible par bloc de compétence A l'issue de cette formation, une attestation de formation sera remise au candidat ainsi qu'à son employeur.
Evaluation de l'action	Un bilan intermédiaire de l'action est réalisé afin d'identifier les difficultés et de permettre un réajustement de l'action. Un bilan final est réalisé à l'issue de la formation. L'évaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid » se fait par le biais d'une enquête entre 3 à 6 mois après la sortie de formation.
Un accès pour exercer en tant que...	Salarié agricole hautement qualifié, aide-familial, responsable de production ou d'atelier de production agricole, chef d'entreprise agricole, conjoint-collaborateur, salarié d'un service de remplacement des agriculteurs, technicien dans les coopératives, le négoce agricole ou les services de contrôle technique https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/12815/
Un tremplin pour...	BTS agricole production végétale BTS agricole production animale
Statistiques	Taux de réussite à l'examen (2021) : 100 % (10 stagiaires) Taux de satisfaction (2020) : 95 % (10 stagiaires) Taux d'insertion (2020) : 96 % (13 stagiaires) Taux d'interruption (2020) : 7 % (1 personne) Taux continuité en formation : 0 Apprentissage : 0