

PROGRAMME DE FORMATION

« Certificat d'Aptitude Professionnelle Agricole »

Intitulé de l'action	Certificat d'Aptitude Professionnelle Agricole
Public concerné, prérequis, nombre	<p>La formation s'adresse aux salariés, demandeurs d'emplois, travailleurs non-salariés, apprentis</p> <p>Prérequis : Avoir un projet en lien avec l'agriculture, toutes productions et tous modes de production</p> <p>6 participants minimum</p> <p>Accessibilité handicap : l'établissement est accessible pour les personnes à mobilité réduite. Contacter le référent handicap pour tout autre aménagement spécifique selon la nature du handicap :</p> <ul style="list-style-type: none"> • DIOT Stéphanie
Catégorie d'action (au sens de l'article L6313-1 du code du travail)	<ul style="list-style-type: none"> • Action de reconversion ; • Action d'adaptation et de développement des compétences des salariés ; • Action de promotion professionnelle ; • Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances ; • Action relative à la compréhension de l'économie
Présentation générale (problématique, intérêt)	La formation permet de d'acquérir des compétences techniques dans le domaine professionnel de l'agriculture ; et de découvrir les potentiels secteurs
Finalités	Être polyvalent dans un atelier ou une entreprise agricole, en tant que salarié
Objectifs, Contenu et Méthodes	<p>Objectifs de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, • Permettre la reconversion • Permettre le maintien dans l'emploi, • Favoriser le développement des compétences des travailleurs et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, • Contribuer au développement économique et culturel et à la promotion sociale des salariés, • Contribuer à la sécurisation des parcours professionnels. <p>Programme détaillé :</p> <p>Le contenu de la formation est en adéquation avec la progression de l'étude de l'entreprise de stage.</p> <p>A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de :</p> <p>Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle Interagir avec son environnement social</p>

	<p>PRODUCTIONS VEGETALES</p> <p>Réaliser des travaux mécanisés des cultures :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réaliser des travaux du sol et le semis • Réaliser des travaux de récoltes <p>Réaliser des observations et des opérations d'entretien des cultures et de préservation des sols :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Appliquer en sécurité des produits phytopharmaceutiques • Utiliser des techniques alternatives d'entretien des cultures <p>Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des matériels, équipements, installations et bâtiments • Effectuer des travaux simples d'aménagement et de réparation <p>PRODUCTION ANIMALES</p> <p>Réaliser des travaux liés à la conduite de l'élevage :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réaliser des observations, interventions et soins courants sur les animaux • Réaliser des travaux et la surveillance liés à l'alimentation <p>Réaliser des travaux liés à la production des aliments de l'élevage</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réaliser les travaux mécanisés des surfaces destinées à l'alimentation de l'élevage • Mettre en œuvre le pâturage <p>Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des matériels, équipements, installations et bâtiments • Effectuer des travaux simples d'aménagement et de réparation <p>Méthodes pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Face à face pédagogique avec interactions, échanges et analyses de pratiques, - Temps de travail à distance - Visites d'entreprise - Mises en situation, jeux de rôle, exercices - Travaux de groupe - Etudes de cas/visites/conférences/débats/films/vidéos <p>Moyens pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Support documentaire papier, - Vidéoprojecteur, - Supports de cours, papier, numérique - Internet
<p>Compétences / Capacités professionnelles visées</p>	<p>Les compétences professionnelles visées sont toutes en relation avec le secteur agricole :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Techniques - Relationnelles - Organisationnelles - Informatiques - Transversales

JAL-C1-I1v-20092021

<p>Durée & Dates</p> 	<p>1071 heures dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 798 heures en centre - 273 heures en entreprise <p>Du 29/11/2021 au 13/07/2022 Entrées et sorties permanentes</p>
<p>Lieu</p>	<p>CFP des MFR –504, Le Bois Chauvigné - Route de Trémentines – Jallais – 49510 BEAUPREAU EN MAUGES</p>
<p>Coût €</p>	<p>13,30 €/heure Pour les demandeurs d'emploi, formation prise en charge par la Région Pays de la Loire</p>
<p>Responsable de l'action</p>	<p>DOUILLARD Maud – Directrice CAILLAULT Sylvie - Responsable de la formation</p>
<p>Formateurs, animateurs et intervenants</p>	<p>Rattaché à un organisme de formation habilité à faire de la formation liée à la gestion d'entreprise auprès d'adultes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sylvie Caillault - Stéphanie Diot - Maud Douillard - Yannick Pichon
<p>Suivi de l'action</p>	<p>Feuille d'émargement stagiaire par demi-journée de formation Bilan intermédiaire et final auprès des apprenants Bilan des maîtres de stage</p>
<p>Evaluation des acquis</p>	<p>Titre certifié RNCP de niveau 3. Parcours progressif possible par bloc de compétence A l'issue de cette formation, une attestation de formation sera remise au candidat ainsi qu'à son employeur.</p> <p>https://reseau.intercariforef.org/formations/certification-84984.html</p>
<p>Evaluation de l'action</p>	<p>Un bilan intermédiaire de l'action est réalisé afin d'identifier les difficultés et de permettre un réajustement de l'action. Un bilan final est réalisé à l'issue de la formation. L'évaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid » se fait par le biais d'une enquête entre 3 à 6 mois après la sortie de formation.</p>